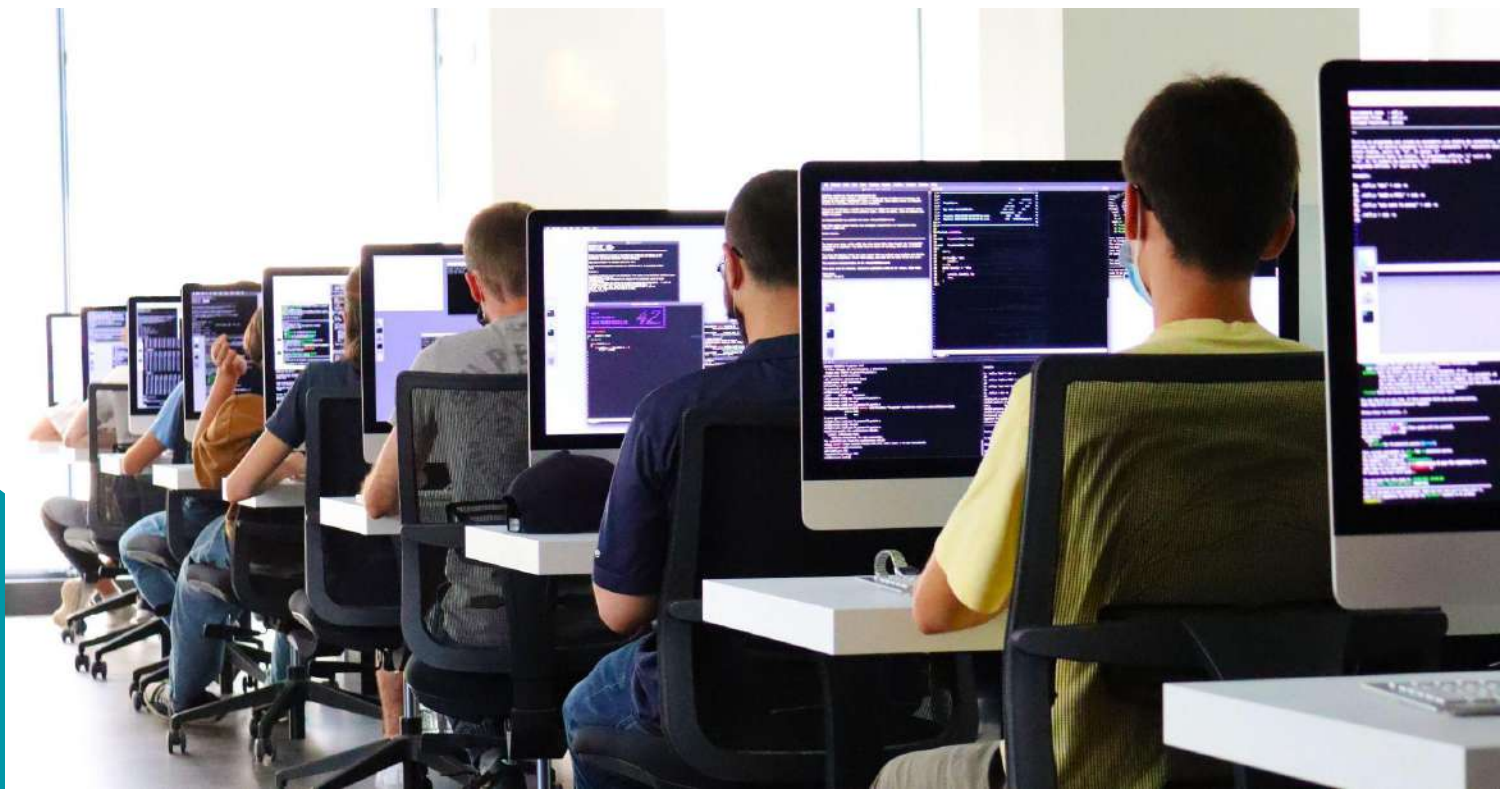


# 42

LYON  
Auvergne-Rhône-Alpes

## Une école d'informatique unique à Lyon depuis 2017





| LYON  
Auvergne-Rhône-Alpes



**42 est la première formation d'excellence en informatique, entièrement gratuite, accessible sans le bac et sans limite d'âge.**

**L'objectif :** Former massivement des **experts du numérique en dehors des circuits académiques traditionnels pour répondre à la pénurie de talents**, estimée à 6 000 développeurs par an dans la région. 42 Lyon Auvergne-Rhône-Alpes souhaite lever ce frein majeur pour l'activité des entreprises.

**La méthode :** Une pédagogie disruptive fondée sur le **peer-to-peer learning** et la gamification, avec un fonctionnement sans cours ni profs pour permettre aux apprenants de libérer leur créativité autour d'un cursus 100% projets.

**Le lieu :** Une école ouverte **24h/24, 7j/7**, toute l'année, dotée de ses propres serveurs et d'une capacité de 300 ordinateurs individuels.

# Historique

42 a été fondée à l'initiative de Xavier Niel en 2013 alors que l'industrie du numérique en France subissait une importante pénurie de développeurs informatiques. Pour former en grand nombre les meilleurs talents de demain, l'établissement met à disposition les meilleures infrastructures dans des locaux innovants et modernes.

42 Lyon Auvergne-Rhône-Alpes est la première "petite soeur" française de 42 Paris, créée en 2017 sur l'impulsion du Président de la Région Auvergne-Rhône-Alpes, Laurent Wauquiez.

La Région Auvergne-Rhône-Alpes a soutenu l'école dès sa création et continue de la faire chaque année, notamment, en 2020, en accompagnant le déménagement de l'école à Charbonnières au sein du [Campus Région du Numérique](#).

L'école 42 Lyon Auvergne-Rhône-Alpes bénéficie aujourd'hui de locaux neufs et d'infrastructures à la pointe, dans un cadre arboré exceptionnel de 11 hectares. Les locaux peuvent aujourd'hui accueillir jusqu'à 450 étudiants.

En 2022, **5 écoles 42 sont classées dans le [TOP 10 du Codingame Spring Challenge](#)**, parmi des centaines d'écoles en compétition à l'international.

En 2021, 42 a été nommée **[1ère formation innovante de France](#)** et **[1ère au monde pour ses valeurs éthiques](#)** par le classement international WURI.



| LYON  
Auvergne-Rhône-Alpes

## Nos enjeux

Afin de servir au mieux les besoins des entreprises locales, 42 Lyon Auvergne-Rhône-Alpes souhaite grandement se développer sur les 3 années à venir.

### 3 objectifs principaux à atteindre d'ici 2025 :

- Passer **de 150 à 250 nouveaux étudiants par an**, pour un total visé de **750 étudiants en formation**. Plus d'apprenants signifie plus de facilités de recrutement pour les entreprises partenaires.
- Pour accompagner cette croissance, **l'école doit faire croître sensiblement le nombre de postulants (de 2000 à 4000 candidatures)**, en ciblant toujours plus de jeunes en **décrochage scolaire** ou de publics en **reconversion**.
- Porter la proportion de femmes en formation **de 11% à 30%**, afin de répondre au mieux à la problématique de **pénurie de talents féminins** dans le secteur du numérique.





LYON  
Auvergne-Rhône-Alpes



## Des valeurs fortes...

- Première formation en informatique **entièrement gratuite**
- Ouverte à toutes et à tous **sans condition de diplôme** et accessible **à tout âge**
- **Sans cours, sans professeurs**, via la méthode de l'apprentissage entre pairs

## ... Pour des ambitions fortes

- Une formation **d'excellence**
- Un taux d'employabilité **de 100%**
- Un focus sur **la diversité et la mixité**, et de manière générale une éthique manifeste et assumée

## Une formation qui répond aux besoins des entreprises

- Acquisition de [17 compétences](#) utiles en entreprise
- Un tronc commun qui garantit un socle d'employabilité
- **5 grandes thématiques abordées :**
  - Développement
  - Technologies numériques
  - Administration système et réseau
  - Sécurité informatique
  - Gestion de projets
- Des expériences professionnelles : stages / apprentissage / CDD / missions freelance...
- Un programme en évolution constante permettant de développer les compétences recherchées

## Un programme sur-mesure 100% pratique et projet

- Calibré sur 3 ans au rythme de l'apprenant
- Travail en mode projet avec cas pratiques
- Apprentissage entre pairs & intelligence collective
- Gamification du parcours
- Apprentissage par l'erreur

Un process de sélection unique à découvrir sur [admissions.42lyon.fr](https://admissions.42lyon.fr)

# Les compétences acquises

## Développement logiciel

- Programmation impérative
- Programmation fonctionnelle
- Programmation orientée objet
- Algorithmes et Intelligence Artificielle
- Moteurs graphiques

## Adaptation et Innovation dans les Technologies Digitales

- Technologies et outils du Web
- Autonomie
- Adaptation
- Créativité
- Agilité
- Résolution de problèmes

## Conception et Gestion des Systèmes d'Information

- Programmation système
- Administration système & réseau
- Sécurité informatique
- Bases de données
- Parallélisme informatique

## Gestion et communication des équipes et des projets

- Rigueur
- Travail en groupe
- Sociabilité
- Organisation
- Diverses expériences en entreprise

## Exemples de métiers

- Développeur PHP
- Développeur Python
- Développeur C++
- Développeur IA
- Développeur blockchain
- Développeur logiciel embarqué
- Développeur de jeux
- Développeur full stack
- Administrateur système et réseau
- Architecte système et réseau
- Architecte logiciel
- Ingénieur sécurité informatique
- Ingénieur machine learning
- Ingénieur Devops
- Chef de projet numérique
- Lead dev
- CTO / DSI
- Consultant informatique
- Entrepreneur / freelance
- Et bien d'autres...



LYON  
Auvergne-Rhône-Alpes

## Des profils **variés** et **autonomes**

- **420 apprenants en 2021** dont environ un tiers en reconversion
- **Diversité** et hétérogénéité des promotions
- Esprit d'initiative, **autonomie**, ingéniosité, **travail en équipe**
- Résilience, rigueur et **agilité**
- **Adaptabilité** et persévérance
- Goût de **l'apprentissage** et **passion** pour l'informatique
- Étudiants créatifs, **véritables problem solvers**





# Statistiques

## Les étudiants de 42 Lyon Auvergne-Rhône-Alpes...

- **0€** déboursé par les étudiants
- Âge moyen de **23 ans**
- **60% statuts étudiants, 40% demandeurs d'emplois**
- Des **promotions de 150 nouveaux étudiants** par an
- **420 étudiants** en tout et une capacité maximale de 750 à terme
- **Taux d'insertion professionnelle de 100%**
- **20%** d'étudiants **sans le baccalauréat**
- **40%** d'apprenants **en reconversion professionnelle**

## ... Et en entreprise

- **80% d'offres d'embauche** suite au premier stage en entreprise
- Dont **70% de propositions de CDI** à temps plein
- Salaire de sortie moyen de **36 000€ brut annuel**
- **26%** d'étudiants en création d'entreprise ou freelance à la fin du cursus



**LYON**  
**Auvergne-Rhône-Alpes**

# 42

LYON  
Auvergne-Rhône-Alpes

## Membre de 42 Network

Un modèle qui fonctionne et se duplique de façon croissante.



Leaflet | Stamen Design & OpenStreetMap

### Statistiques (mai 2022) :

- Un réseau de [43 campus](#)
- Implantés dans 25 pays
- **Plus de 15 000 étudiants**



| LYON  
Auvergne-Rhône-Alpes

# L'apprentissage par alternance

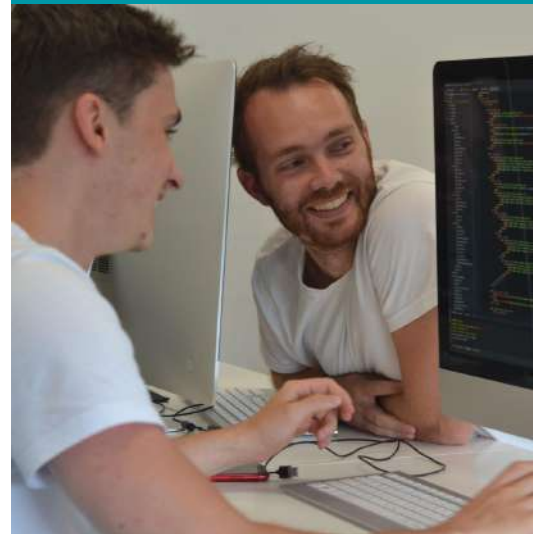
Tout au long de l'année, il est possible, pour les entreprises, de recruter des étudiants de 42 Lyon, **en stage ou CDD/CDI**.

Depuis 2021, 42 Lyon propose également **l'apprentissage par alternance**, selon 5 rythmes différents :

- **4 jours en entreprise** / 1 jour à l'école
- **3 jours en entreprise** / 2 jours à l'école
- **2 semaines en entreprise** / 2 semaines à l'école
- **3 semaines en entreprise** / 1 semaine à l'école
- **4 semaines en entreprise** / 2 semaines à l'école

**La flexibilité dans l'organisation des études permet aux entreprises de recruter des alternants tout au long de l'année**, après le "tronc commun", qui dure de 12 à 18 mois. Les contrats proposés sont **d'une durée de 1 ou 2 ans**, selon l'avancement des étudiants dans le cursus.

Les étudiants entrant en apprentissage disposent déjà **de solides connaissances informatiques**, acquises lors du tronc commun et au minimum **d'une première expérience professionnelle** obtenue lors de leur stage obligatoire.



# L'équipe



[Stéfanie Ujma](#)  
Directrice du développement  
Relations entreprises & apprentissage



[Quentin Pupier](#)  
Responsable technique et pédagogique



[Louise Pieri](#)  
Responsable technique et pédagogique



[Fabien Herraud](#)  
Responsable administratif



[Jean-Paul Genoux](#)  
CEO Dimo Software & Président  
Digital League  
Président de l'association opérant  
42 Lyon Auvergne-Rhône-Alpes



[Caroline Le Brun](#)  
Directrice 42 Lyon Auvergne-Rhône-Alpes

L'intégralité des équipes techniques, pédagogiques et administratives sont **recrutées directement à 42 Lyon** :  
il s'agit **d'anciens apprenants** ou d'apprenants en cours de cursus.

Le fonctionnement du "bocal" - le staff de 42 Lyon - est calqué sur celui de l'école en termes d'organisation du travail des équipes.

# Les partenariats

Tous les partenariats entre 42 Lyon Auvergne-Rhône-Alpes et les entreprises prennent la forme d'un **mécénat**. Les dons versés à l'école donnent droit à **une déduction d'impôts de l'ordre de 60%**.

Ces dons, en fonction de leur ordre de grandeur, donnent droit à **diverses contreparties établies sur-mesure avec le partenaire** en fonction des enjeux qu'il souhaite adresser :

- **RSE**
- **Recrutement**
- **Innovation**
- **Formation**

Le partenaire intègre alors le "**Club des partenaires 42 Lyon Auvergne-Rhône-Alpes**" et un suivi personnalisé du partenariat est assuré par l'équipe de 42 Lyon Auvergne-Rhône-Alpes.

Les conventions sont établies pour **une durée de 3 années** et les sommes indiquées correspondent aux **sommes versées chaque année**.

# Les niveaux de partenariats

## Exemples de contreparties

**Gold 150 000€**

Soit 60 000€ après déduction

+ **Innovation**

Collaborez avec nos étudiants au sein d'un **Lab d'innovation**

+ **Formation**

Développez les **compétences** de vos collaborateurs (upskilling / reskilling)

**Silver 100 000€**

soit 40 000€ après déduction

+ **Innovation**

Organisez un **hackathon** sur une thématique stratégique pour vous

+ **Attractivité**

Parrainez une **promotion** et favorisez la proximité avec les étudiants

**Bronze 50 000€**

soit 20 000€ après déduction

+ **Attractivité**

Faites **découvrir** votre entreprise aux étudiants (visite, vis ma vie...)

+ **Recrutement**

Organisez un **job dating** au sein de l'école

**Iron 20 000€**

soit 8 000€ après déduction

*A destination des PME et startups*

**Recrutement**

Valorisez vos **offres d'emploi** sur nos canaux internes

**Onboarding**

Impliquez vos collaborateurs dans un partenariat qui a du sens (visite immersive)

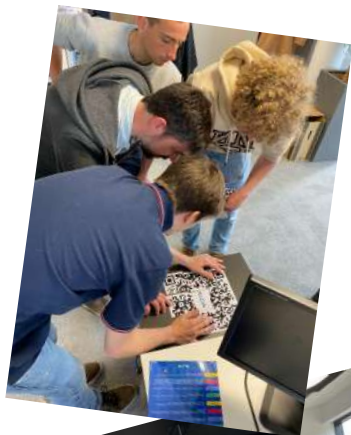
**Attractivité**

Présentez votre entreprise aux étudiants (conférence)

**Gratuit**  
(sans don)

Postez vos offres sur notre plateforme dédiée :  
<https://entreprises.42lyon.fr> accessible à tous nos étudiants.

# Illustrations de nos partenariats



*Escape Game et Ateliers métiers - Elcia*

*Présentation d'entreprise - Michelin*



*Visite d'entreprise - Hardis*



| LYON  
Auvergne-Rhône-Alpes

## Pourquoi devenir partenaire de 42 Lyon ?

- **Contribuer à la pédagogie de 42**, à ses engagements, à son rayonnement et **ses valeurs**
  - Se donner les moyens de **recruter les profils dont on a réellement besoin**
    - **Faire partie de la solution** dans un contexte de pénurie de talents
      - **Rendre visible son organisation** et son secteur d'activité
        - Afficher son **engagement avec une démarche inclusive**, qui favorise la diversité et la mixité
          - Obtenir un **accès privilégié à un vivier de talents**





# Comment devenir partenaire de 42 Lyon Auvergne-Rhône-Alpes ?

## Le mécénat

Tous les partenariats entre 42 Lyon Auvergne-Rhône-Alpes et les entreprises prennent la forme d'un mécénat. Les dons versés à l'école donnent droit à une déduction d'impôts de l'ordre de 60%. Ces dons, en fonction de leur ordre de grandeur, donnent droit à diverses contreparties établies avec le partenaire. Les conventions sont établies pour une durée de 3 années (cf [Slide 13](#)).

**Nous contacter :** [relations-entreprises@42lyon.fr](mailto:relations-entreprises@42lyon.fr)

## La Taxe d'Apprentissage

La Taxe d'Apprentissage est annuellement versée aux centres de formation. Le versement de tout ou partie de votre taxe d'apprentissage est un soutien qui peut être complémentaire au mécénat et tout aussi précieux.

[Nous verser la taxe d'apprentissage](#)

LIGHT UP  
YOUR FUTURE\_

**HARDIS**  
**GROUP**

**amiltone**

**ELCIA**



  
**FIDUCIAL**

 **groupe Bernard**  
Mettre le monde en mouvement



  
**MICHELIN**  
FONDATION  
D'ENTREPRISE



**ENE**  
entreprises & numérique



**DIGITAL**  
**LEAGUE**  
Auvergne-Rhône-Alpes

## Les institutions



Des acteurs associatifs et des entreprises engagées pour la diversité et la mixité



**FONDATION**  
solidaire sur tous les terrains ●●

**DiversiTech**